

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท โมติ โมติ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท โมติ โมติ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างบุคลากร เข้าทดแทนตำแหน่งบริหารที่สำคัญอันได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่สำคัญดังกล่าว ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนครบวาระ หรือตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นใด ตลอดจนเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณา

บริษัทจะจัดให้มีแนวทางการพัฒนาพนักงาน และผู้บริหารเพื่อเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ โดยบริษัทจะค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งสำคัญ ๆ ของบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะมีการรายงานการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพื่อพิจารณาก่อนรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้าร่วมโครงการจะต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม และผ่านการอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นอกจากนี้ บริษัทจะพิจารณาสนับสนุนให้มีการหมุนเวียนงาน เพื่อเพิ่มความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากรของบริษัทให้มีความรู้รอบด้าน และความพร้อมมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้ที่มีศักยภาพที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งต่าง ๆ มีโอกาสทดลองรับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว บางช่วงเวลา ที่ผู้ดำรงตำแหน่งลา หรือเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ เพื่อประเมินการฝึกอบรม และการพัฒนาเพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับบุคลากรดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทจะคัดเลือกบุคคลเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยพิจารณาจากบุคลากรของบริษัทผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ไม่จำกัดสิทธิของบุคคลภายนอก หรือบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือกที่บริษัทกำหนด

นโยบายการสืบทอดตำแหน่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป

-ดร.วรภัทร ไตรณะเกษม-

(ดร. วรภัทร ไตรณะเกษม)

ประธานกรรมการ

บริษัท โมติ โมติ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)