

นโยบายการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

บริษัท โมติ โมติ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

บริษัท โมติ โมติ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส และป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คำนิยาม

“การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ” หมายถึง การที่บริษัทฯ ว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐให้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ทั้งในลักษณะการจ้างงานประจำหรือสัญญาจ้าง โดยมีการให้ผลประโยชน์ตอบแทน อันอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย ที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

1. กระบวนการสรรหาและว่าจ้าง

การว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐในตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาของบริษัท ต้องผ่านกระบวนการสรรหา คัดเลือก และการอนุมัติอย่างเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการตอบแทนผลประโยชน์ การเอื้อประโยชน์ หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

2. ระยะเวลาเว้นวรรค

บริษัทฯ กำหนดระยะเวลาเว้นวรรค (Cooling-off Period) เป็นระยะเวลาสองปีภายหลังพ้นจากตำแหน่ง สำหรับการว่าจ้างอดีตเจ้าพนักงานของรัฐที่เคยปฏิบัติงานในหน่วยงานกำกับดูแลที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยตรง

3. การห้ามว่าจ้างที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง

บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ หากการว่าจ้างนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ แสวงหาผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือเพื่อการใช้อำนาจในทางมิชอบ

4. การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐในรายงานประจำปี เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายการว่าจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

-ดร.วรภัทร ไตธนะเกษม-

(ดร. วรภัทร ไตธนะเกษม)

ประธานกรรมการ

บริษัท โมชิ โมชิ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)